



POLITICA AZIENDALE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

La società ELEA SpA opera da oltre un ventennio anni nel settore della progettazione e produzione di soluzioni espositive.

L'organizzazione ha implementato nella propria sede un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di Lavoro (SGSSL), il cui campo di applicazione è il seguente:

Progettazione, produzione e installazione di attrezzature per arredamento per le grandi superfici commerciali attraverso processi di taglio, piegatura, saldatura e verniciatura lamiere, taglio, verniciatura pannelli in legno e assemblaggio componenti d'arredo.

L'Organizzazione pone tra i propri obiettivi prioritari la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, e considera i propri lavoratori come la principale risorsa strategica e garantisce il rispetto dei loro diritti e la tutela della loro salute e sicurezza attuando ogni azione possibile per prevenire infortuni, incidenti e malattie professionali, ritenendo la formazione del personale e la prevenzione come i più efficaci strumenti per la riduzione dei rischi.

I requisiti di tutela della salute e sicurezza vengono rispettati oltre che nei confronti dei propri lavoratori anche rispetto a tutte le parti esterne interessate.

Con tali premesse la Direzione si è direttamente impegnata a:

- assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e con eventuali codici di pratica sottoscritti
- fornire luoghi e condizioni di lavoro sicuri e salubri
- non impiegare personale di età inferiore ai 16 anni
- non adibire eventuali lavoratori di età compresa tra 16 e 18 anni a lavorazioni, processi/attività vietate dalla normativa vigente o che comunque potrebbero compromettere la loro salute/sicurezza.
- garantire un trattamento paritario a tutti i lavoratori senza alcuna discriminazione (di genere, orientamento, ecc.)
- garantire la libertà di associazione dei lavoratori e i diritti per la contrattazione collettiva
- istituire rapporti di lavoro volontari e basati sul consenso reciproco
- recepire le esigenze esplicite ed implicite delle parti interessate
- prevenire e ridurre gli infortuni e l'insorgenza delle malattie professionali di coloro i quali sono impegnati nei luoghi di lavoro della nostra sede aziendale
- rafforzare la cultura e l'impegno creando consapevolezza delle responsabilità di tutti sui temi della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro
- promuovere e incoraggiare la partecipazione e consultazione dei lavoratori e del loro rappresentante
- assicurare che i processi industriali vengano progettati, implementati, diretti e mantenuti considerando tra le priorità la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- definire gli obiettivi, pianificare ed eseguire le attività del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro
- controllare periodicamente e migliorare continuamente l'efficacia ed efficienza del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro



- documentare, comunicare e condividere i metodi utilizzati e i risultati ottenuti
- mettere in atto azioni per ridurre l'impatto climatico causato dalle attività svolte
- eliminare o ridurre mediante la sostituzione, qualora la natura dell'attività lo consenta, con altri agenti o processi che, nelle condizioni di uso, non sono o sono meno pericolosi per la salute dei lavoratori. Quando la natura dell'attività non consente di eliminare il rischio attraverso la sostituzione, la direzione garantisce che il rischio chimico sia ridotto mediante progettazione di appropriati processi lavorativi e controlli tecnici, appropriate misure organizzative e di protezione collettive alla fonte del rischio, misure di protezione individuali, compresi i dispositivi di protezione individuali, qualora non si riesca a prevenire con altri mezzi l'esposizione, sorveglianza sanitaria dei lavoratori
- collaborare con le Agenzie di Tutela della Salute (ATS), il Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, l'INAIL, gli organismi di controllo e gli enti incaricati di far rispettare le normative vigenti in materia.

Gli obiettivi generali della Politica per la salute e sicurezza aziendale sono:

mantenimento della certificazione del proprio sistema di gestione secondo i requisiti della

- norma 45001
- miglioramento continuo del coinvolgimento e della partecipazione del personale al raggiungimento degli obiettivi della politica aziendale, definiti ai vari livelli dell'organizzazione
- fornire adeguati controlli dei rischi derivanti dalla nostra attività per la salute e la sicurezza
- impegnarsi in maniera mirata ad eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza, prevenendo quindi infortuni e malattie professionali
- consultare i nostri dipendenti su questioni che riguardano la loro salute e sicurezza

Da questi obiettivi di carattere generale, la Direzione definisce specifici obiettivi annuali misurabili attraverso opportuni indicatori che permettono di acquisire i dati necessari a definire le azioni di miglioramento.

Per perseguire gli obiettivi sopra esposti è necessario che le responsabilità individuali e la consapevolezza di ogni lavoratore siano sempre focalizzate alla salute e sicurezza in tutte le attività e in tutti i programmi aziendali.

Quanto definito in questo documento deve essere considerato come prescrittivo per tutti coloro che operano e/o collaborano con l'Organizzazione; pertanto, la Direzione auspica e sostiene la massima partecipazione ed il coinvolgimento al fine di garantire l'efficacia e il miglioramento continuo del sistema.

La Direzione si impegna da parte sua a garantire che gli obiettivi siano commisurati alle capacità aziendali, in accordo con le tecnologie disponibili, con le logiche di mercato, e tali da garantire un continuo miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza di lavoratori e parti interessate.

Gottolengo, 02/02/2026

La Direzione